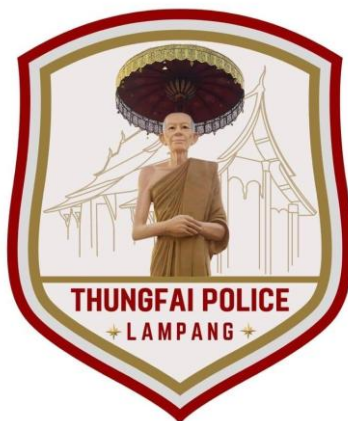




การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝ่าย จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026

ส่วนที่ ๑ : บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีดำรวจภูธรทุ่งผาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีดำรวจภูธรทุ่งผายที่ ๑๓๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีดำรวจ จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริต และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(วิภาส แสงศศิธร)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง



ส่วนที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ตารางที่ ๔ ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑) สายงานอำนวยการ						
๑.๑) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
(๑.)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียน						
(๑.)	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
(๒.)	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓) การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
(๑.)	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและ เงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็น จริงเรียกผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔) กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
(๑.)	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความ ต้องการ	- การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้ มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕) กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
(๑.)	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกผลประโยชน์ใน ลักษณะทรัพย์สินที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๓	๙	ปานกลาง

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
(๒.)	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน (ล๊อคสเปก)	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๓	๙	ปานกลาง
(๓.)	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	- รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑.๖) กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
(๑.)	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๒	๒	๔	ต่ำ
๒) สายงานป้องกันปราบปราม						
๒.๑) การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
(๑.)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
(๒.)	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด หรือบุคคลตามหมายจับ หรือผู้ต้องสงสัยเรื่องเสพสารเสพติดฯและเมาแล้วขับ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
(๓.)	การจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือเลียงเปลี่ยนโทษให้ผิดไปจากเป็นจริง	๓	๔	๑๒	สูง
(๔.)	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามประเภททำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๒	๕	๑๐	สูง

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๓) สายงานจราจร						
๓.๑) การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
(๑.)	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
(๒.)	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๔) สายงานสืบสวน						
๔.๑) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
(๑.)	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือให้บกพร่องทางข้อกฎหมาย	๔	๕	๒๐	สูงมาก
(๒.)	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
(๓.)	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๕) สายงานสอบสวน						
๕.๑) กระบวนการ การขอล้อยตัวชั่วคราว						
(๑.)	การทำสำนวนในคดีอาญา – คดีจราจร	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
(๒.)	ยื่นคำร้องขอล้อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน.	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการเพื่อสะดวกรวดเร็ว	๓	๔	๑๒	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่ อยู่โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับ ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานอำนวยการ							
(๑.)	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ปานกลาง (๙)	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการเรียกรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบทุกช่องทาง	๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการเรียกรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
(๒.)	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป ไม่ติดตามหรือตรวจสอบให้ละเอียด	ปานกลาง (๙)	๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๒. อบรม ขี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
		หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (๙)	๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กระทำในรูปแบบคณะกรรมการโปร่งใสเปิดเผยให้ทราบ ๔. เสริมสร้างและควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย	๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรูปแบบกรรมการ และเปิดเผยหลังการพิจารณาให้ทราบ ๔. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย อยู่เสมอ ๕. การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วให้กระทำในรูปแบบกรรมการตรงเวลาที่กำหนด	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(๓.)	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (๘)	๗. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเบิกจ่ายพัสดุถูกต้องตามระเบียบ มีการควบคุม ตรวจสอบอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ ๘. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ งานพัสดุอยู่เสมอ	๖. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของสถานีย่อยเสมอ ๗. ออกคำสั่ง หน่วยงาน ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๘. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ การควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ, มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่าย อ้างอิง ตรวจสอบได้	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
(๔.)	กระบวนการการรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกร้องประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (๙)	๙. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๘. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ การควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ, มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่าย อ้างอิง ตรวจสอบได้	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
(๕.)	กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกผลประโยชน์	ปานกลาง (๙)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์	ปานกลาง (๙)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน - รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	ปานกลาง (๖)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานป้องกันปราบปราม							
(๑.)	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง (๑๒)	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงานป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
(๒.)		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูง (๑๒)	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๓. จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ แจกจ่ายในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
(๓.)		การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูง (๑๒)	๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
(๔.)		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูง (๑๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานจรรยา							
(๑.)	การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูง (๑๒)	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ใน การออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน	ทุกวัน	สวป.ฯ รอง.สวป.
(๒.)		การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูง (๑๒)	๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับ ต้นข้อใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบ และตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่า ใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้อง บันทึกรการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยา ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้น ข้อใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จ ตรงกันหรือไม่ ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	สวป.ฯ รอง สวป.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสืบสวน							
(๑.)	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก (๒๐)	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชาและหน.งาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสืบสวนทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
(๒.)		การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูง (๑๒)	๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวนได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
(๓.)		การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูง (๑๒)	๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยการทำงานและติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่เช่น กล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สายงานสอบสวน							
(๑.)	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา-ความยุติธรรมในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง (๑๒)	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาขอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบเช่น เกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลง สารรวบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบ เป็นระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ความ รอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของ ผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติ ของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัว รวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอน กฎหมายแบบครบถ้วน ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานสอบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและ ในการประชุมงานสอบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ บรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานงาน สอบสวนได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงาน สอบให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้อง ทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารรวบรวมถึงการลง ประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผ ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตาม ระเบียบกำหนด และให้ใช้ความรอบคอบในการ รวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหาย ให้กระจ่าง และไม่ ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
(๒.)	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ใน การให้บริการเพื่อสะดวก รวดเร็ว	สูง (๑๒)			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				๕. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย	๔. จัดให้มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัว รวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ในห้อง ONE STOP SERVICES ๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ ๖. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตทุกช่องทางและกรณีพบปัญหาให้นำปัญหาต่างๆ มาดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็ว		

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วิภาส แสงศิริธร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

ที่ ๑๓๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

ด้วย สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วิภาส แสงศศิธร | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |
| ๒. พันตำรวจโท พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |
| ๓. พันตำรวจโท ธราธิป ธรรมปัญญา | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับ(สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |
| ๔. พันตำรวจโท สุรชาติ หมั่นตาบุตร | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับ(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |
| ๕. พันตำรวจโท สมเกียรติ ศรีคำ | คณะกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |
| ๖. พันตำรวจโท โกศล วงศ์รินทร์ | คณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |
| ๗. พันตำรวจตรี ยน เตชะลือ | คณะกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | |

/ส. พันตำรวจตรีหญิง...

๘. พันตำรวจตรีหญิง นิชรา ศรีพรหม คณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๙. ร้อยตำรวจโท สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๐. สิบตำรวจโท เกียรตินิยม อินตาวงค์ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๑. สิบตำรวจโท ทศนะ ต๊ะมาศรี เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๒. สิบตำรวจโท ชิชณพงศ์ กำใจ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๓. สิบตำรวจโท ญัฐกัณท์ กัลยามิตร เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๔. สิบตำรวจโท ปภพ นนทธิ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๕. สิบตำรวจโท เหมวัต สุนันตะ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
๑๖. สิบตำรวจตรี วรินทร์ เลิศรัตนกร เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย มอบหมาย
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วิภาส แสงศศิธร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง