



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บข.ศ.

โทร. ๐ ๒๕๑๓ ๙๓๖๒ โทรสาร ๐ ๒๕๑๓ ๐๘๑๑

ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๔๕๗

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รอง ผบ.ตร., จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

เพื่อโปรดทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีบันทึก ลง ๒๐ มี.ค.๖๗ ห้ายหนังสือ บข.ศ. ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๓๑๖ ลง ๒๑ ก.พ.๖๗
เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗
พร้อมทั้งมอบหมายให้ บข.ศ. ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. เพื่อทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติในการดำเนินการประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

บข.ศ. จึงขอส่งสำเนาหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่
ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๗ ดังปรากฏรายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการประกาศเชิดชูเกียรติ
หน่วยงานและข้าราชการตำรวจต่อไป

พล.ต.ต.

(เกษมสันติ อยู่สุขสมบูรณ์)

รอง ผบช.ศ.ปรท.ผบช.ศ.



หลักเกณฑ์การประกาศ
เชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผบ.ตร.

- พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติหลักเกณฑ์ที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขตามเสนอ.
- เพื่อโปรดพิจารณา.

พล.ต.อ. 
(ไกรบุญ ทรวดทรง)
จตช.
๑ มี.ค.๖๗

- ทราบ / เห็นชอบตามเสนอ บข.ศ. ข้อ ๔.๒
- ดำเนินการตามเสนอ บข.ศ. ข้อ ๔.๓

พล.ต.อ. 
(ต่อศักดิ์ สุขวิมล)
ผบ.ตร.
๒๐ มี.ค.๖๗

กองอำนวยการ (กม)
เลขที่ ๒๐๗
วันที่ ๕ มี.ค. ๖๗
เวลา ๒๐.๓๐ น.

สง.จชช.
เลขที่รับ 483
วันที่ 22 ก.พ. ๖7
เวลา 11.2๐ น.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เลขที่รับ 4901
วันที่ 22 ก.พ. ๖7
เวลา 10.22 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บข.ศ.

โทร. ๐ ๒๕๑๓ ๙๓๖๔ ภายใน ๒๗๓

ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๓๑๖

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน จตช.)

๑. เรื่องเดิม

หนังสือ ตป.สง.ก.ตร. ที่ ๐๐๑๒.๑๒/๑๔๐ ลง ๑๒ ม.ค.๖๔ เรื่อง แจ้งมติ อ.ก.ตร.จริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ ๕ ม.ค.๖๔ และหนังสือ สง.ก.ตร. ที่ ๐๐๑๒.๑๒/๒๓๗ ลง ๖ ส.ค.๖๔ เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อ ๕ ส.ค.๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติให้ ตร. โดย บข.ศ. ศึกษาพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เสนอ ก.ตร. เพื่อพิจารณาต่อไป (เอกสาร ๑ และ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามข้อ ๑ บข.ศ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖/๒๕๖๔ ลง ๒๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในประเด็นต่าง ๆ และดำเนินการ ยกร่างหลักเกณฑ์การประเมินฯ เสนอ ตร. เพื่อพิจารณาต่อไป (เอกสาร ๓)

๒.๒ ตามข้อ ๒.๑ บก.อก.บข.ศ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในประเด็นต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏ ตามรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร บข.ศ. และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย.๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร บข.ศ. (เอกสาร ๔ และ ๕)

๒.๓ บข.ศ. โดย บก.อก.บข.ศ. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการแก้ไขหลักเกณฑ์ การประเมินฯ ตามมติที่ประชุมตามข้อ ๒.๒ ซึ่งคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอ และมีการแก้ไขปรับปรุงเนื้อหาข้อมูลให้สอดคล้องเป็นปัจจุบันตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๓.๑ รายละเอียดปรากฏตามร่าง หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. (เอกสาร ๖) และตาราง เปรียบเทียบร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ (เอกสาร ๗) โดยสรุปเป็นประเด็นการแก้ไขปรับปรุง หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๒.๓.๑ กำหนดกรอบจำนวนของข้าราชการตำรวจเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๒.๓.๒ ปรับแก้ไขหลักการ ข้อ ๑

๒.๓.๓ เพิ่มเติมระดับ...

สง.ผบ.ตร
เลขที่รับ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๓๐ น.

๒.๓.๓ เพิ่มเติมระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิ
เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ข้อ ๓.๒

๒.๓.๔ เพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓

๒.๓.๕ เพิ่มเติมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับ บช.

๒.๓.๖ แก้ไขปรับปรุงแบบรายงานข้อมูลข้าราชการตำรวจ (ผนวก ก, ผนวก ก/๑,
ผนวก ข, ผนวก ค, ผนวก ค/๑)

๒.๓.๗ ใช้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑ ขึ้นไปแบบเดิม แต่แก้ไขปรับปรุง
แบบประเมิน ผนวก ง/๑, แบบประเมิน ผนวก ง/๒, แบบประเมิน ผนวก ง/๓

๒.๓.๘ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ (โล่และเข็ม) ใช้รูปแบบ จำนวนระยะเวลาการยื่น
ประเมิน และการจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติฯ (ผนวก จ/๑ และ ผนวก จ/๒) ตามหลักเกณฑ์ฯ แบบเดิม

๒.๓.๙ เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

๒.๓.๑๐ เพิ่มเติมการเพิกถอนประกาศเชิดชูเกียรติฯ ของผู้ประพฤติตนไม่เหมาะสม

๒.๓.๑๑ การพิจารณาการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับสูง

๒.๓.๑๒ การพิจารณา เรื่อง การเสนอชื่อตนเองเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ
ประกาศเชิดชูเกียรติฯ

การพิจารณาแก้ไขปรับปรุงของหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน
และข้าราชการตำรวจฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ในประเด็นต่าง ๆ ข้างต้น มีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องปรากฏตามเอกสาร
ผนวก ก และผนวก ข

๒.๔ บช.ศ. มีหนังสือที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๑๙๒๕ ลง ๒๙ พ.ย.๖๖ นำเสนอ ผบ.ตร. (ผ่าน
จตช.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่
ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. โดยให้ บช.ศ. นำเสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.ตร.จริยธรรม เพื่อโปรดทราบต่อไป (เอกสาร ๘)

๒.๕ ข้อสั่งการ จตช.ในการประชุม อ.ก.ตร.จริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๗
สั่งการให้ บช.ศ. ปรับปรุงแก้ไขร่างหลักเกณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๓ โดยให้เพิ่มความเข้มข้นของหลักเกณฑ์ฯ ในส่วน
ของกรอบจำนวนข้าราชการตำรวจที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ใช้แบบไม่จำกัดจำนวน และในส่วน
ของกรอบระยะเวลาการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ขยายปฏิทินการดำเนินงาน
เพื่อดำเนินการต่อไป (เอกสาร ๙) ซึ่ง บช.ศ. โดย ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมฯ บก.อก. ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ร่างหลักเกณฑ์ฯ ตามสั่งการ จตช.แล้ว (เอกสาร ๑๐)

๓. กฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ ๒๓ ส.ค.๖๔ บังคับใช้
ตั้งแต่วันถัดจากประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.
๒๕๖๖ ให้ไว้ ณ ๒๕ พ.ค.๖๖ บังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
(เอกสาร ๑๑ และ ๑๒)

๓.๒ ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.๒๕๖๖ บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ประกาศ ณ ๑๓ พ.ย.๖๖
(เอกสาร ๑๓)

ข้อ ๔ ให้กองบัญชาการศึกษาทำหน้าที่เป็นศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม
ของข้าราชการตำรวจ มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน
และข้าราชการตำรวจ...

และข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ กำหนดหลักสูตร พัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ โดยตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ การประเมินดังกล่าว รวมทั้งแผนดำเนินงาน ให้กองบัญชาการศึกษาเสนอขอรับความเห็นชอบจากสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติก่อน

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

เป็นกรณีมติ อ.ก.ตร.จริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ ๕ ม.ค.๖๔ และ มติ ก.ตร. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อ ๕ ส.ค.๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติให้ ตร. โดย บข.ศ. ศึกษาพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เสนอ ก.ตร. เพื่อพิจารณาต่อไป และต่อมาในการประชุม อ.ก.ตร.จริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๗ จตช. มีข้อสั่งการให้ บข.ศ. ปรับปรุงแก้ไขร่างหลักเกณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๓ โดยให้เพิ่มความเข้มข้นของหลักเกณฑ์ฯ และในส่วนของกรอบ จำนวนข้าราชการตำรวจที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ใช้แบบไม่จำกัดจำนวน ซึ่ง บข.ศ. ในฐานะ หน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ ได้ดำเนินการ ปรับปรุงแล้วตามข้อ ๒.๕ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ ข้าราชการตำรวจฯ พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามข้อกำหนด ก.ตร. จึงเห็นควรพิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ และข้อ ๒

๔.๒ เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ พ.ศ. ตามข้อ ๒.๕ และเมื่อเห็นชอบแล้วให้ บข.ศ. นำเสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.ตร.จริยธรรม เพื่อโปรดทราบต่อไป

๔.๓ มอบหมายให้ บข.ศ. ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด ตร. เพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ตามร่างหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ พ.ศ. ที่ได้รับความเห็นชอบ จาก ตร. ตามข้อ ๔.๒ แทนหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับเดิมต่อไป

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๔ หรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(วัฒนา ยี่จิ้น)

ผบ.ช.ศ.

**หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. หลักการ

โดยที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติของข้าราชการตำรวจ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปึงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญาในปึงบประมาณที่เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลโดยทั่วไป

๓.๒.๕ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๒.๖ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจและปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชน หรือ หน่วยงานภาคประชาชนเสนอ เช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคม หรือ ชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใดและความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือที่ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๙๑ ลง ๕ ต.ค.๖๖ เรื่อง การรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก เช่น มีการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ ข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒.๒ ข้อพึงปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วย (ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.67)

จรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป

๕.๓ นอกเหนือจากองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ในระดับต่าง ๆ นำข้อมูล สถานภาพ สถานการณ์ ลักษณะงานของหน่วยงาน และสถานภาพของข้าราชการตำรวจ เช่น อายุ เพศ การศึกษา ประสบการณ์การรับราชการ ประกอบกับความประพฤติในการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัย มาใช้ พิจารณาเป็นส่วนประกอบ โดยให้เข้าเกณฑ์การประเมินข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ เป็นผู้มีความประพฤติและจริยธรรมดีเด่นเป็นที่ประจักษ์จนเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง หรือเป็นผู้ได้รับรางวัลคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบ โล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ หรือความดีที่ได้กระทำ รวมถึงผลงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และงานที่มีผลกระทบเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคมส่วนรวม หน่วยงานราชการ หน่วยงานอื่น ๆ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อ องค์กร สังคม และหน่วยงานได้ (เอกสารประกอบการพิจารณาในหัวข้อนี้ จะต้องเป็นภาพถ่ายโล่รางวัล สำเนา เกียรติบัตร สำเนาใบประกาศเกียรติคุณ สิ่งประดิษฐ์ หรือสิทธิบัตรสิ่งประดิษฐ์ หรืองานเขียนแบบสิ่งประดิษฐ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ ซึ่งยังไม่เคยยื่นหรือเคยยื่นแต่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลระดับหนึ่งระดับใดมาก่อน)

๕.๓.๒ เป็นผู้ให้การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการดำเนินชีวิต (เอกสารประกอบการพิจารณาใน หัวข้อนี้ จะต้องเป็นเอกสารแสดงผลการดำเนินการ พร้อมภาพถ่าย โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการหรือ เทียบเท่า เป็นผู้รับรอง)

ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ในระดับ ต่าง ๆ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ ข้อ ๕.๓ อย่างจริงจัง โดยให้คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกฯ ในระดับที่สูงกว่าตรวจสอบในรายละเอียดความถูกต้องครบถ้วน เพื่อความภาคภูมิใจในเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างแท้จริง

๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน ในแต่ละ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน โดยแบ่งตามกลุ่ม ลักษณะงานในส่วนต่างๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๒) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมและส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชา ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

(ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.๖7)

๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจมีดังนี้

๗.๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีกก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าเท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ประกอบด้วย

(๑) ผบ.ตร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) จตช. เป็นกรรมการ

(๓) รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด บช.ศ.

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจมีดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๑.๑ หน่วยงานที่มี ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนดก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีกก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด เป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๓ หน่วยงานที่มี สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) สว. - รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ สว. - รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดเป็น กรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๗.๒.๑.๑ (๓), ๗.๒.๑.๒ (๓) และ ๗.๒.๑.๓ (๓) ให้มี การแต่งตั้งเฉพาะในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ.๑ - ๙ และหน่วยงานในสังกัด บข.ทท., บข.ก.(เฉพาะ บก.ทล. และ บก.รณ.) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่าน ตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. โดยหน่วยงานดังกล่าวที่ไม่มี กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชนให้ประสานขอ รายชื่อจาก สน./สภ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียงหรือประสานขอจากภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

๗.๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือ หน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๒.๑ หน่วยงานที่มี ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
(๒) รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มิใช่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็น
กรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. – ผกก.
หรือตำแหน่งเทียบเท่าเท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด
๗.๒.๒.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ
ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
(๒) ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มิใช่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็น
กรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ ผกก. – รอง ผกก.
หรือตำแหน่งเทียบเท่าเท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด
๗.๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเชิญข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช.
หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับ บช. ตามข้อ ๗.๑.๑
ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเชิญข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร.
ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. ตามข้อ ๗.๑.๒ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือก

๗.๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ทุกระดับ ให้ยกเว้นการประเมินตนเองในกรณี
ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกไม่ว่าด้วยวิธีใด

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ หน่วยงานระดับต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศ
เชิญเชิญหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ
ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานและหรือข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงาน
ของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ที่หน่วยงานอยู่ในสังกัดพร้อมกับ
แนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงาน
ของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐาน
ตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๓ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๔ เมื่อครบกำหนดวันยื่นหน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บช. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๓.๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๔ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเองเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายงานข้อมูลตามแบบ ผนวก ก พร้อมเอกสารและหลักฐานตาม ผนวก ก/๑ แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๒ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน หรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๒ - ๔.๒.๔ ให้ผู้ที่เสนอข้าราชการตำรวจเขียนแบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจตาม ผนวก ข และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบรายงานข้อมูลตาม ผนวก ค ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอาจแนบเอกสารหลักฐานตาม ผนวก ค/๑ หรือให้ผู้ที่เสนอชื่อรับรองข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลตาม ผนวก ค แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๓ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช., รอง ผบช. - ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐานเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการระดับ ตร.

นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐานเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาผ่านกองบัญชาการศึกษา

๘.๔.๔ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขานุการคณะกรรมการตามข้อ ๘.๔.๑ - ๘.๔.๓ รวบรวมและเสนอแบบรายงานและเอกสารหลักฐานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ผบ.หมู่ - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ยกเว้น สว. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่ง เป็นหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ผกก. - รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง สว. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๓) ผบก. - รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๔) ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช., รอง ผบช. - ผบก. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร.

๘.๕ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ กก. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๕.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๑) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๕.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ภ.๑ - ๔ และหน่วยงานในสังกัด บช.ทท., บช.ก.(เฉพาะ บก.ทล. และ บก.รณ.) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๑

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๕.๒ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๒

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๕.๓ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก.

๘.๖ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๓ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๖.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๒ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

๘.๖.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๒) และ (๕) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๖.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บชน., ภ.๑ - ๙ และหน่วยงานในสังกัด บช.ทท., บช.ก.(เฉพาะ บก.ทล. และ บก.รณ.) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมินผนวก ง/๑

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๖.๓ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ง/๒

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๖.๔ รายงานผลการประเมินตามข้อ ๘.๖.๓ ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ยกเว้น หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้คณะกรรมการฯ ระดับ บก. รับรองผลการประเมินโดยไม่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นที่สุด

๘.๗ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๔ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๗.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๗.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) และ (๖) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๗.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ ผนวก ง/๒ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๗.๔ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๗.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๘ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ ตร. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๘.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๔) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๘.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ ผนวก ง/๒ ยกเว้นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช. ให้ประเมินตามแบบ ผนวก ง/๓ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการประเมินด้วย

๘.๘.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๘.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการระดับ ตร.เป็นที่สุด

๘.๘.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๙ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ดำเนินการดังนี้

๘.๙.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๙.๔ (๗) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๙.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ ผนวก จ/๒ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร.ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๙.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๙.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๙.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๑๐ สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการ หรือที่ไปช่วยราชการให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑๐.๑ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับ บช. ลงมา ให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ หรือให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการทำความเข้าใจความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดว่าหน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ

๘.๑๐.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการระดับ ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๘.๑๐.๓ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๙. กำหนดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

๙.๑ ให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๙.๒ ให้มีการเริ่มขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. และเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

๑๐. การจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

การจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานตามแบบ ผนวก จ/๑ และประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตามแบบ ผนวก จ/๒ พร้อมทั้งเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ รวมถึงการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด

(ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.67)

๑๑. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ จะได้รับการพิจารณาโดยหน่วยงานต้นสังกัดนำข้อมูลการสรรหาและคัดเลือกได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดังกล่าวไปเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งประกอบการพิจารณาปูนบำเหน็จความดีความชอบด้านการเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้งโยกย้าย และให้หน่วยงานต้นสังกัดลงประวัติการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติฯ ใน ก.พ.๗ ของข้าราชการตำรวจผู้นั้น

๑๒. การเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ จะทำได้ในกรณีต่อไปนี้

กรณีข้าราชการตำรวจถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงนั้น เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงถึงที่สุดแล้ว โดยถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากการเพราะมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีที่ถูกลบถอน ให้หน่วยงานต้นสังกัด (บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) ดำเนินการเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจฯ ที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการสรรหาและคัดเลือกทุกครั้ง และรายงานผลให้ บช.ศ. ทราบ โดยมีแนวทางการเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจฯ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นหมดสิทธิ์การประดับเครื่องหมาย หรือใช้เครื่องหมายดังกล่าวเพื่อการใด ๆ ในทุกกรณี

๒. ให้หน่วยงานต้นสังกัด (บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) ดำเนินการเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจฯ ที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการสรรหาและคัดเลือกทุกครั้ง และรายงานผลให้ บช.ศ. ทราบ