



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย จังหวัดลำปาง

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผายได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรวจภูธรทุ่งฝ่าย มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรทุ่งฝ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรวจภูธรทุ่งฝ่าย และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งฝ่าย ด้วยทุกครั้ง

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีดำรวจภูธรทุ่งฝ่าย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	พ.ต.อ.วิภาส แสงศิริธร ผกก.สภ.ทุ่งฝ่าย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งฝ่าย พ.ต.ท.ธราธิป ธรรมปัญญา รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งฝ่าย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.ท.สุรชาติ หมั่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ต.ยณ เตชะลือ สว. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรี พรหม สว.อก.สภ.ทุ่ง ผาย ข้าราชการตำรวจทุก นาย
๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.อ.วิภาส แสงศิริธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สุรชาติ หมั่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรี พรหมสว.อก.สภ.ทุ่ง ผาย
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบ หรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงาน ที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ	พ.ต.อ.วิภาส แสงศิริธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์ เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.ธราธิป ธรรม ปัญญา รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งผาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	คำตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.สุรชาติ หมั่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ต.ย่น เตชะลือ สว. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรี พรหม สว.อก.สภ.ทุ่ง ผาย
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์ เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สุรชาติ หมั่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่ง ผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย ข้าราชการตำรวจทุก นาย
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตาม	พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์ เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	สายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.ธราธิป ธรรมปัญญา รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สุรชาติ หมิ่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชน เข้าถึงได้ง่าย - รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๓. การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - ยึดหลักกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ๔. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ - ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรวจสอบได้ - ลดความเสี่ยงในการรั่วไหลหรือการใช้ ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.ธราธิป ธรรมปัญญา รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สุรชาติ หมิ่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจิตสำนึกสาธารณะ - ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๖. การให้บริการประชาชน - ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม - รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาพัฒนางาน ๗. การกำกับติดตามและประเมินผล - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการงานให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ - ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ๓. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับ บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๔. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการ ทุจริต - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการ เรียกรับผลประโยชน์ ๕. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ - อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรม และจริยธรรม - ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความ ซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน	พ.ต.อ.วิภาส แสงศิริธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์ เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.ธราธิป ธรรม ปัญญา รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สุรชาติ หมั่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย ข้าราชการตำรวจทุก นาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และหลากหลาย - มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสม ปลอดภัย และ เป็นมิตรต่อผู้รับบริการ - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุก กลุ่มอย่างเท่าเทียม ๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการ ให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งผายให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม สว.อก.สภ.ทุ่งผาย ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ จนท.เทคโนโลยี/แอดมิน สภ.
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ทุ่งผาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ต.ท.ธราธิป ธรรม ปัญญา รอง ผกก. สส.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สุรชาติ หมื่นตา บุตร รอง ผกก.ป.สภ. ทุ่งผาย พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สว.ป.สภ.ทุ่งผาย พ.ต.ท.สมเกียรติ ศรีคำ สว.สส.สภ.ทุ่งผาย ข้าราชการตำรวจทุก นาย

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุม การปฏิบัติ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ มี.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ส.ต.ท.ณัฐกัณฑ์ กัลยามิตร งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.อ.เกียรตินิยม อินตาวงค์ งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.ปภพ นนathi งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ต.วรินทร์ เลิศรัตนกร งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.ทัศนะ ต๊ะมาศรี งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA./ข่าวสารการตอบ EIT</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของ	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการหัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ๑.๑ ส.ต.ท.ณัฐกัณฑ์ กัลยามิตร งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.อ.เกียรตินิยม อินตาวงค์ งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.ปภพ นนathi งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ต.วรินทร์ เลิศรัตนกร งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.ทัศนะ ต๊ะมาศรี งาน ป. <u>๒.การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</u> พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๓.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ (จัดทำแผน)/(ลงเว็บไซต์ สภ.) รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ ส.ต.ท.ณัฐกัณท์ กัลยามิตร งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ท.เกียรตินิยม อินตาวงค์ งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ท.วรินทร์ เลิศรัตนกร งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.ทัศนะ ต๊ะมาศรี งาน ป. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ ๑.๑ ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ คู่มือ อก. ๑.๒ ส.ต.ท.ทัศนะ ต๊ะมาศรี คู่มือ งาน ป. ๑.๓ ส.ต.ท.วรินทร์ เลิศรัตนกร คู่มือ งาน สืบสวน ๑.๔ ส.ต.อ.เกียรตินิยม อินตาวงค์ คู่มือ งาน จร. ๑.๕ ส.ต.ท.ณัฐกัณท์ กัลยามิตร คู่มือ งานสอบสวน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ ทุกงานส่งข้อมูลภายใน มี.ค.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ความสะดวกให้ให้แก่ประชาชน สำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงาน จรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุก นาย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙
๐๗ สถิติผลการ ดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ ทุก เดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการ ดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ทัศนะ ต๊ะมาศรี - ส.ต.ท.ณัฐกัญท์ กัลยามิตร นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๘ ข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ทัศนะ ต๊ะมาศรี <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มี.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานสำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีสำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีสำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ต.วรินทร์ เลิศรัตนกร <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.วิชญ์พงศ์ กำใจ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ปภพ นนathi รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปีย <u>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</u> <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนทิ รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน <u>หมายเหตุ</u> : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>หมายเหตุ</u> : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันตะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ปภพ นนathi

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ การ/กิจกรรม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน เดือน ก.ค.๖๙
๐๑๘ การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.เหมวัต สุนันต์ะ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ปภพ นนทธิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือน ก.ค. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม สว.อก.สภ. ทุ่งผาย จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ท.ปภพ นนทธี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.ทุ่งผาย ดำเนินการรายงานผลทุกเดือน
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม สว.อก.สภ. ทุ่งผาย ส.ต.ท.ปภพ นนทธี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.ทุ่งผาย ดำเนินการรายงานผลทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการรายงานผลทุกเดือน
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ทุ่งผาย หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนว ทางการ ประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐาน การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย มุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบ ง่าย	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม เสว.อก.สภ. ทุ่งผาย จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.ท.ภพ นนทิ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.ทุ่งผาย ดำเนินการรายงานผลทุกเดือน

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

**๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับ
บริการ ดังนี้**

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมี การประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุม การปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุม การปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุม การปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ต้องจัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล และจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุม การปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๕ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดที่ จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สถานี	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุม การปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

**๒) มาตรการพัฒนายกระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้ทราบ**

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ เพจ Facebook , website , Line Official ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร บทบาท
ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์
๒.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ และผลการ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ผ่านทาง เพจ Facebook , Website , Line Official ของ สถานีตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เพจ Facebook , website , Line Official หรือ ช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มี ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และ คอยอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ Facebook , Website , Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.สุรินทร์ ใจเปี้ย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์