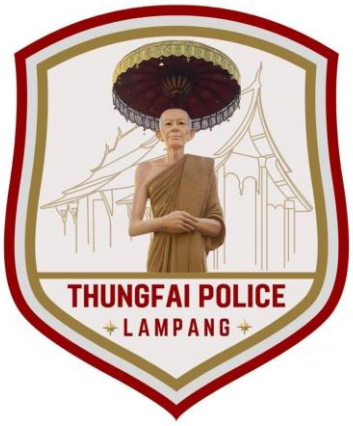


การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑.) สายงานอำนวยการ
๒.) สายงานป้องกันปราบปราม
๓.) สายงานจราจร
๔.) สายงานสืบสวน
๕.) สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย

พันตำรวจเอก
(วิภาส แสงศศิธร)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย จังหวัดลำปาง

<u>รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</u>

๑) **สายงานอำนวยการ**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ปานกลาง	๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการเรียกรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒. อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรูปแบบกรรมการ และเปิดเผยหลังการพิจารณาให้ทราบ ๔. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย อยู่เสมอ ๕. การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วให้กระทำในรูปแบบกรรมการตรงเวลาที่กำหนด ๖. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๗. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ ๘. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุการควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ,มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่ายอ้างอิงตรวจสอบได้	๑. จากประชุมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการจัดการเรื่องร้องเรียนมีความโปร่งใสขึ้นและยังไม่พบเรื่องทุจริตอย่างเป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และให้คำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฎ ศีลธรรมเป็นหลักประจำใจ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่อง เศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มี ปัญหาแต่อย่างใด - การจัดการเรื่องร้องเรียน มีการตรวจสอบช่องทางร้องเรียนอย่างเคร่งครัด ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง		
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง		๒. จากการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่พบการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตแต่อย่างใด การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่า เทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตาม ขั้นตอน - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ละประเภทให้ครบถ้วน - มีเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ละประเภท เป็นประจำทุกเดือน - มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประกาศลงเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	ปานกลาง		

พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งฝาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนายการ ในแต่ละเดือน ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดการเรื่องร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ในการประชุม บริหารราชการทุกเดือน พร้อมเผยแพร่ โปสเตอร์ No Gift Policy ประจำจุดบริการ One Stop Service และทางช่องทางออนไลน์

สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ช่องทางออนไลน์

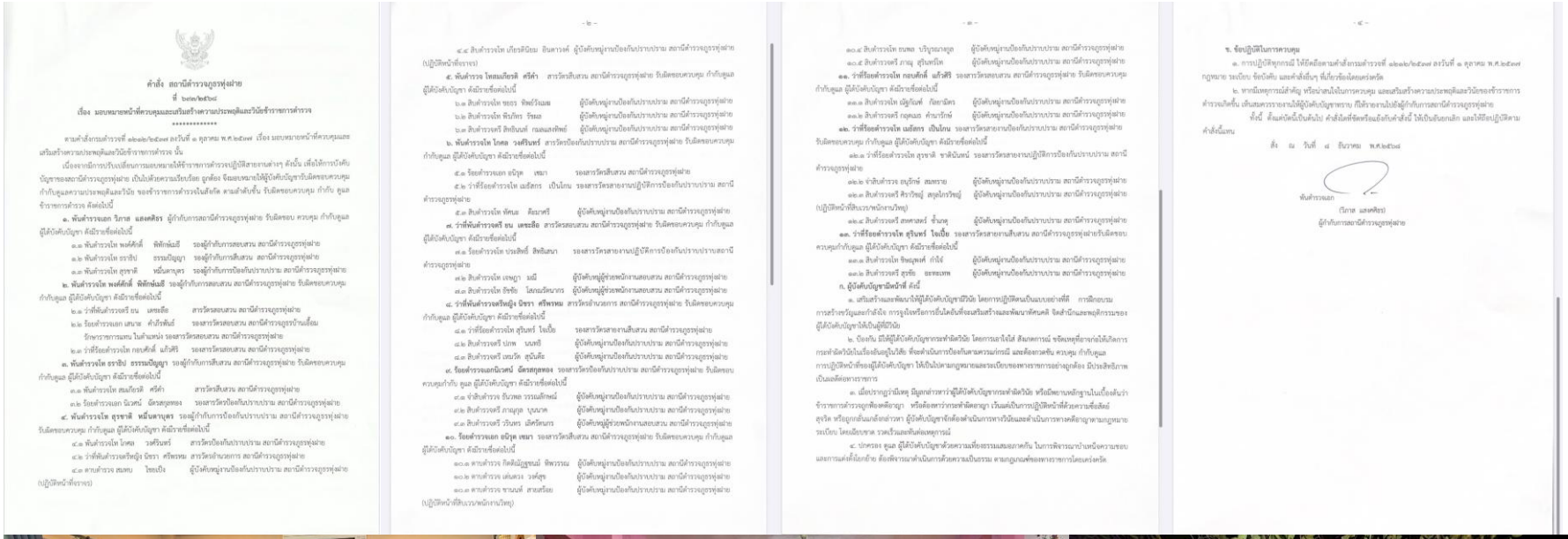
สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE.

พ.ต.ต.หญิง นิชรา ศรีพรหม สว.อก.สภ.ทุ่งฝาย อบรม ชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด จากการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน การจัดการเรื่องร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

สภ.ทุ่งฝาย มีการตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

กดคลิ๊ก เพื่อเข้าสู่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย
https://docs.google.com/forms/d/15lgbiapa-YcBWE3JwL6ZPLyKru4EwouKxwzguOt9WBo

ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่เสมอ



สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย
ที่ ๙๖/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙)
** ** ** ** ** ** ** ** **

อ้างถึงหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดลำปางที่ ๐๐๒๐(ลป).๙๑๑/๗๑๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๐๐๒๐.๑๑๓/๑๑๕๑ ลง ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙) โดยให้ทุกหน่วยยึดถือตามนัยหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙)

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๙) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ดังนี้

๑.	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นประธานกรรมการ
๒.	รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นกรรมการ
๓.	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นกรรมการ
๔.	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นกรรมการ
๕.	สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นกรรมการ
๖.	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นกรรมการ
๗.	สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นกรรมการ
๘.	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย	เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทุกนายมาร่วมประชุมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย ร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยยึดความถูกต้องตามระเบียบ และเป็นธรรมแก่ผู้รับการพิจารณา แล้วส่งผลการพิจารณาไปยัง ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง ภายในกำหนด เพื่อพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก
(วิภาส แสงศศิธร)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย

สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย จัดทำคำสั่งผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย
ที่ ๒๐๐ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วย สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย มีความประสงค์จะ ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้ เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

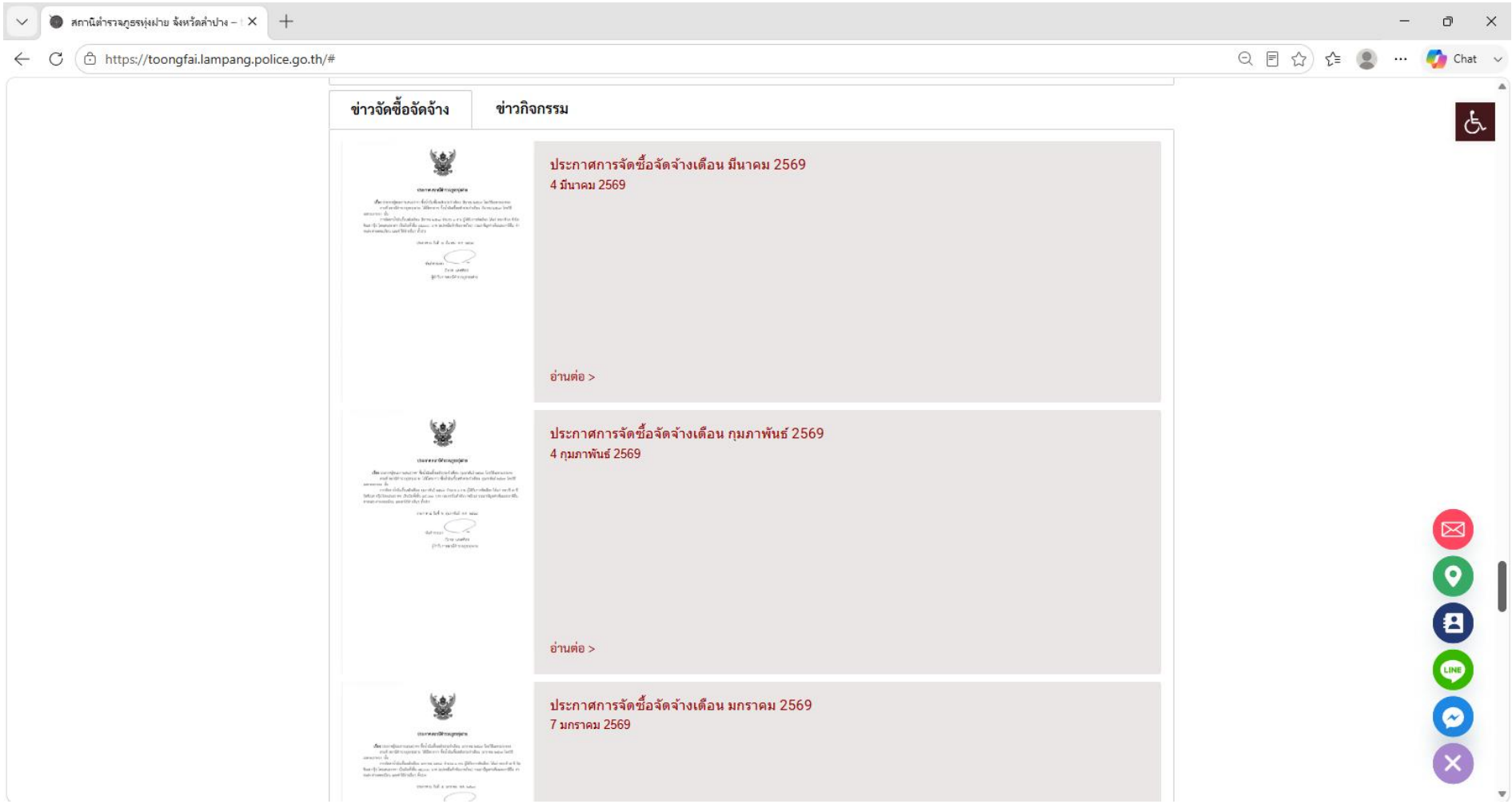
ผู้ตรวจรับพัสดุ
ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ สิทธิเสนา ผู้ตรวจรับพัสดุ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย
อำนาจและหน้าที่
ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

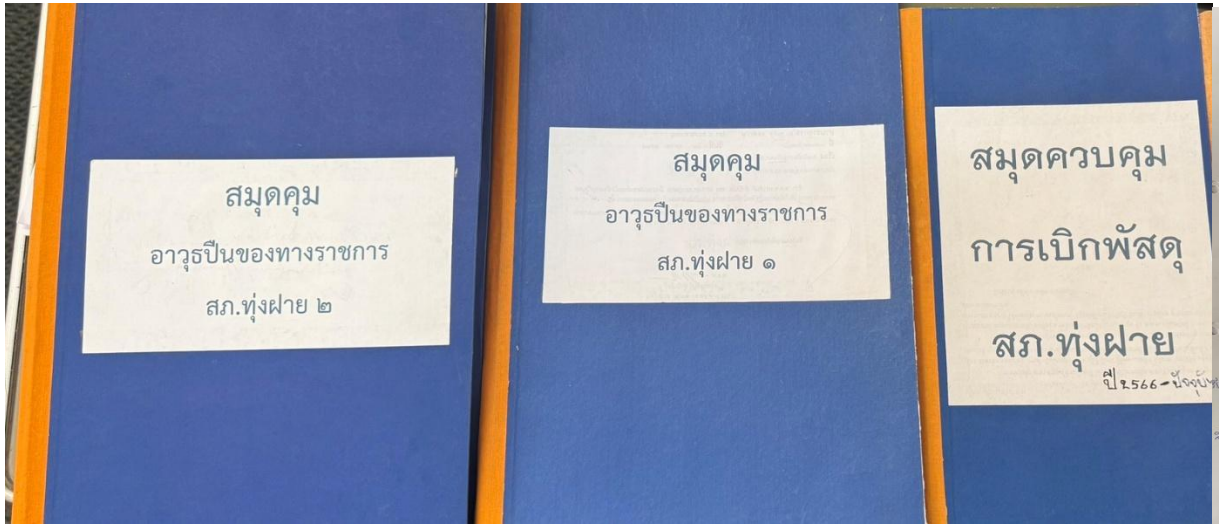
พันตำรวจเอก
(วิภาส แสงศศิธร)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย จังหวัดลำปาง

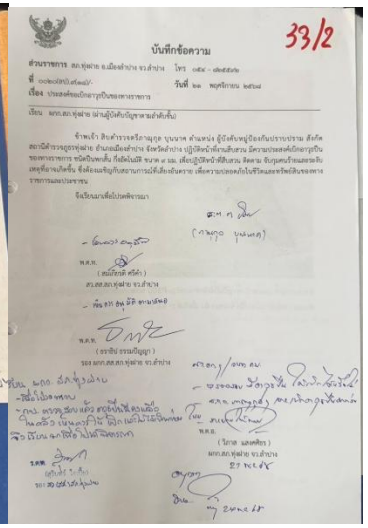
สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประกาศลง

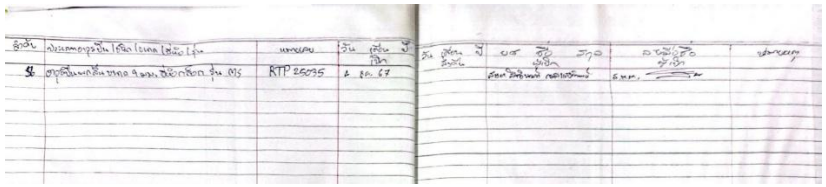
เว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรทุ่งฝาย https://toongfai.lampang.police.go.th/



มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ละประเภทให้ครบถ้วน







เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ละประเภท เป็นประจำทุกเดือน

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

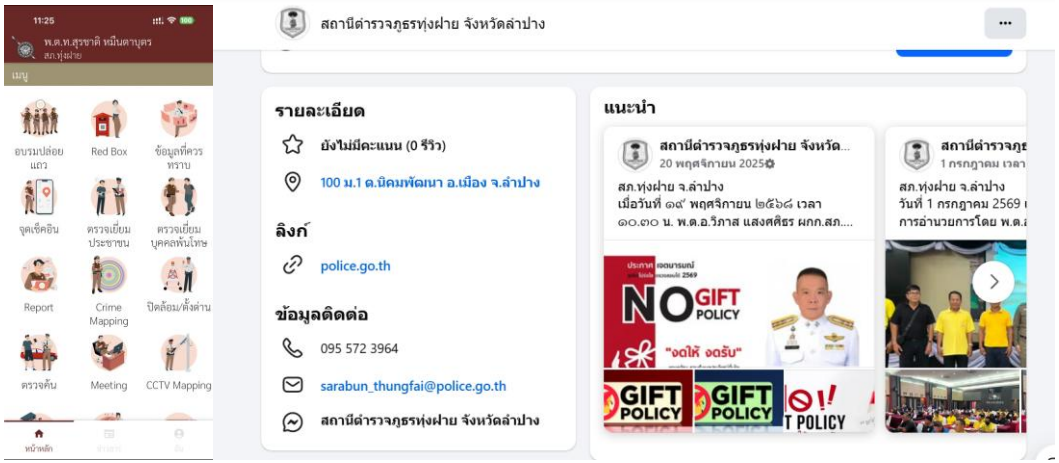
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๑. ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงานป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่นกล้องติดตัว แอพพลิเคชั่นติดตามทำงานของเจ้าหน้าที่ ได้ตลอด ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การออกตรวจค้น การจับกุมตัวผู้กระทำความผิดทาง อาญา การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงาน สอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย ๒. หลีกเลี่ยงการรับผลประโยชน์อื่นใด และพบว่ากล้อง บันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลดปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์อย่างเห็นได้ ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติม แต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือ หนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูง		
การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูง		
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูง		

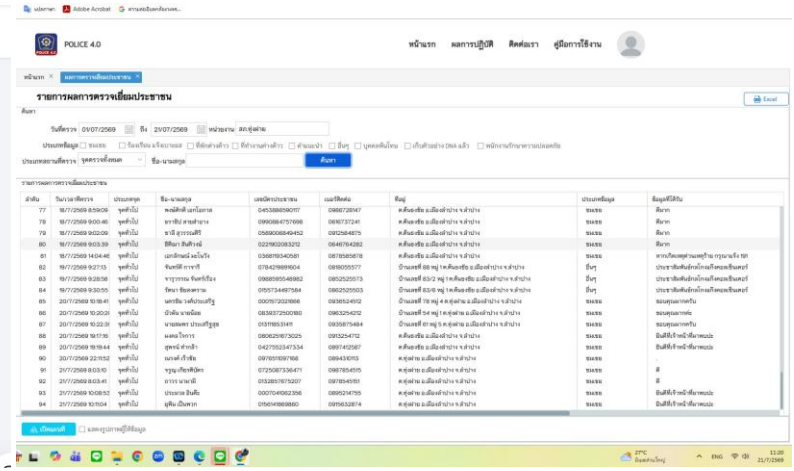
พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งฝาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การออกตรวจค้น การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย ในการประชุมประจำเดือนและในการประชุมงานป้องกันปราบปรามทราบ

พ.ต.ท.สุรชาติ หมื่นตาบุตร รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งฝาย หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การออกตรวจค้น การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างตามกฎหมายในการประชุมบริหารสายงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สวป.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานโดยให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงาน กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานในขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย

เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามโดย นำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ ในการทำงาน เช่น กล้อง และแอปพลิเคชัน police ๔.๐ เพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน และประชาสัมพันธ์ ตรวจเยี่ยมประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนาผ่านสื่อออนไลน์





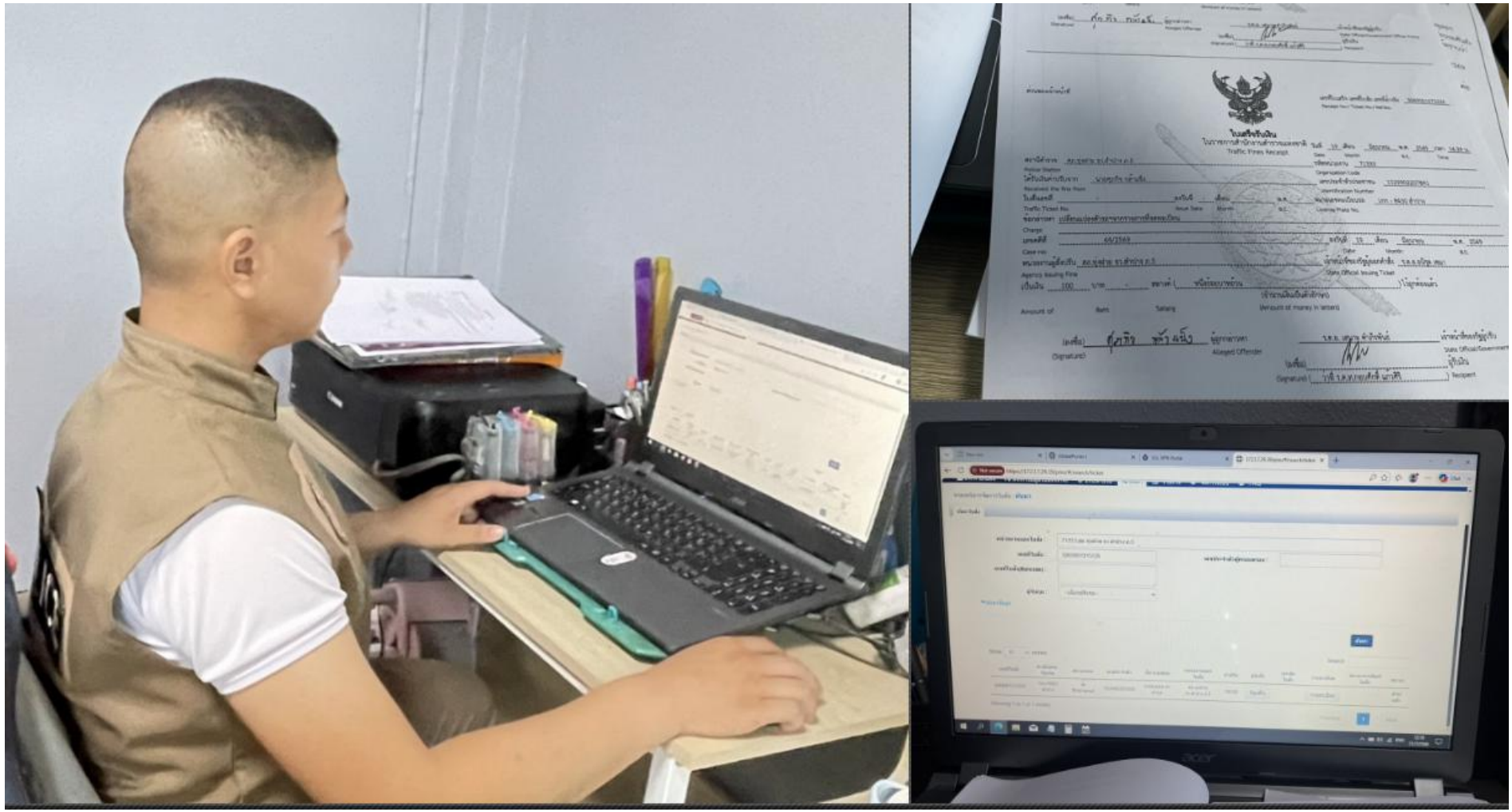
๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูง	๑. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหาจะนำปัญหาต่าง ๆหาแนวทางแก้ไขต่อไป	- การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำผิด และการออกใบสั่ง หากพบการกระทำผิด ดำเนินการออกใบสั่ง เป็นไปตามขั้นตอนปรับเป็นพินัย ไม่มีการเรียบรับผลประโยชน์แต่อย่างใด และพบว่ากล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกผลประโยชน์อย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูง		

พ.ต.ท.สุรชาติ หมื่นตาบุตร รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งฝาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการจราจร สภ.ทุ่งฝาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำผิด การออกใบสั่ง ในการประชุมมอบนโยบายสายงานจราจร

พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สวป.สภ.ทุ่งฝาย ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติงานในการจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำผิด การออกใบสั่ง กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานในขณะปฏิบัติหน้าที่

ส.ต.ท.เกียรตินิยม อินตาวงค์ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.ทุ่งฝาย เจ้าหน้าที่จราจร ดำเนินการบันทึกระบบการควบคุมการออกใบสั่ง ในระบบบริหารจัดการใบสั่ง PTM ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่



๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก	๑. ผู้บังคับบัญชาและหน.งาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสืบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวนได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่เช่นกล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป	- การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิด การลงบันทึกจับกุม ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ - นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียกรับผลประโยชน์แต่อย่างใด ทั้ง การการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ การลงบันทึกจับกุม และ การนำส่งพนักงานสอบสวน - จากการตรวจสอบไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์แต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูง		
การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูง		

พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งฝาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ การลงบันทึกจับกุม การนำส่งพนักงานสอบสวน ในการประชุมประจำเดือนและในการประชุมงานสืบสวนทราบ

พ.ต.ท.ธราธิป ธรรมปัญญา รอง ผกก.สส.สภ.ทุ่งฝาย หน.งานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย จากการการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ การลงบันทึกจับกุม การนำส่งพนักงานสอบสวน อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานในขณะปฏิบัติหน้าที่

นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา

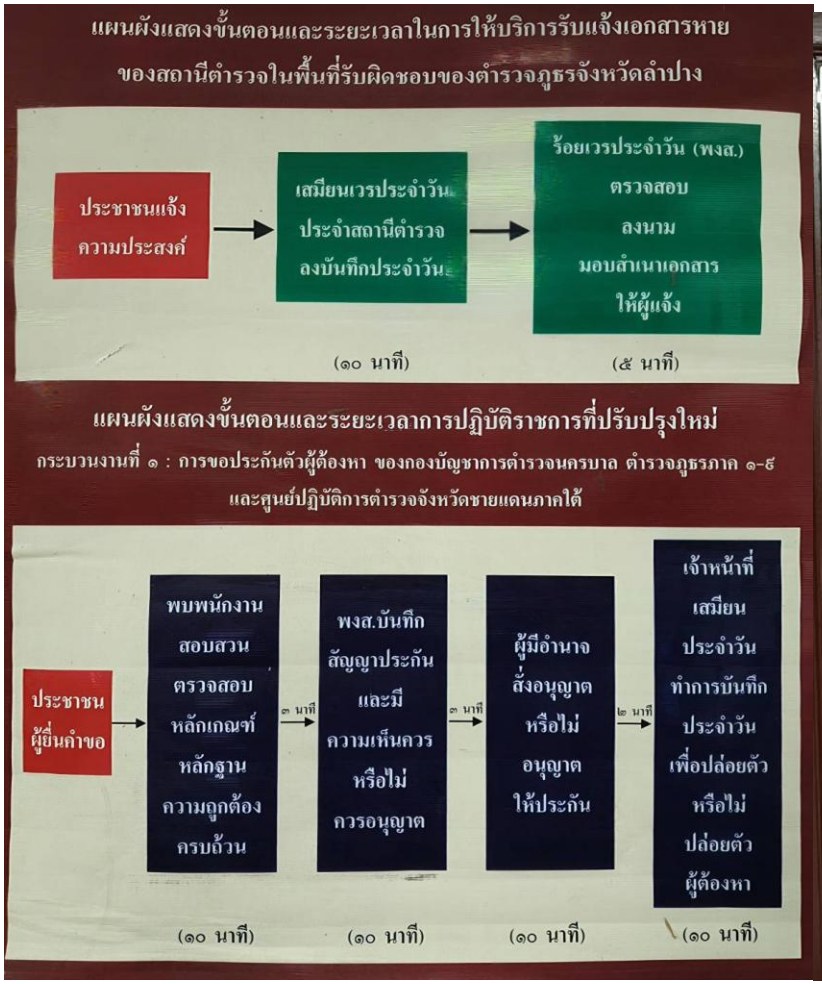
๕) สายงานสอบสวน

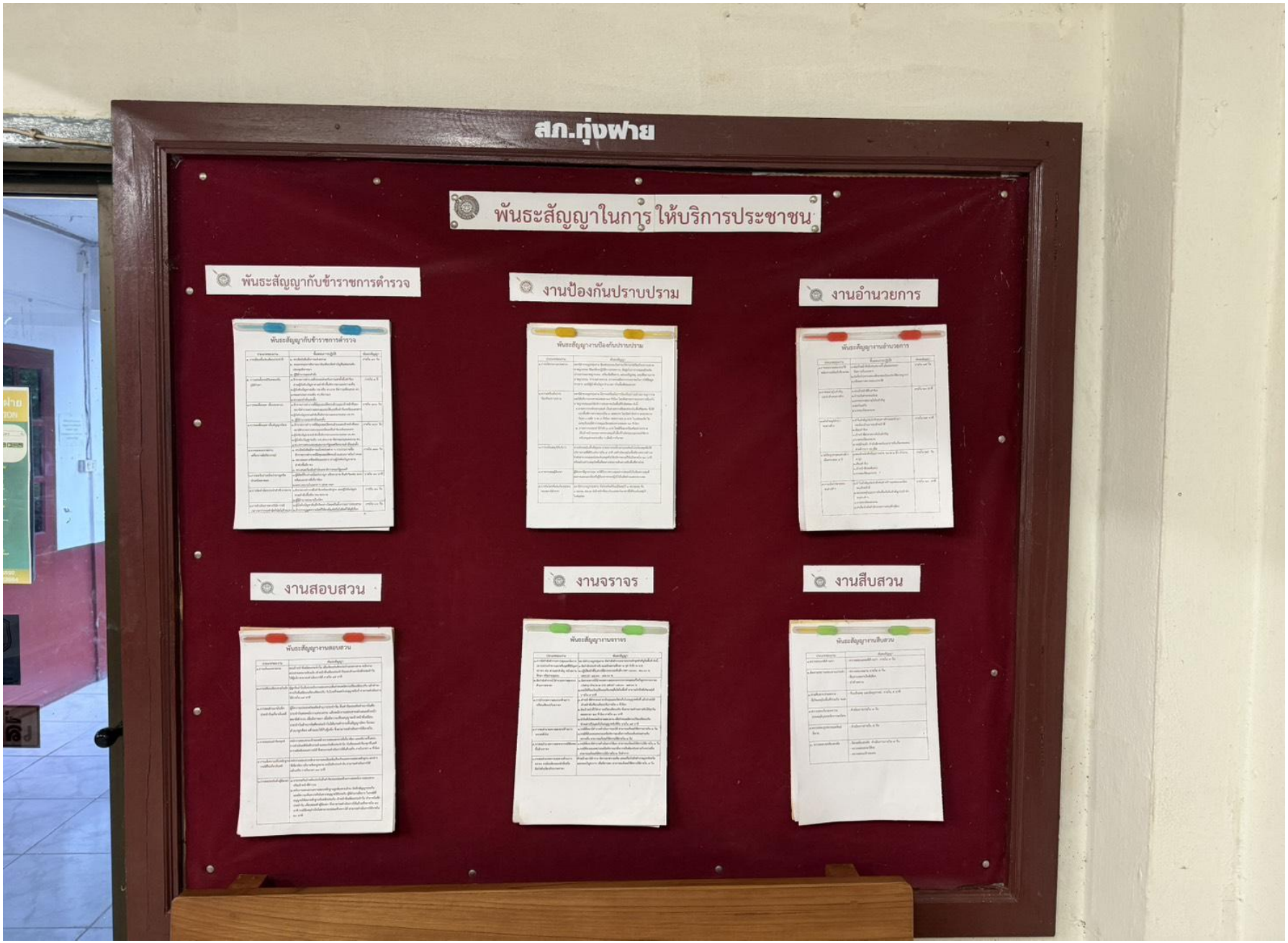
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความยุติธรรมในคดีอาญา **การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร** - มีการเรียกรับผลประโยชน์บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง	๑. ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานสอบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสอบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานงานสอบสวนได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตามระเบียบกำหนด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่างและไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๔. จัดให้มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ในห้อง ONE STOP SERVICES ๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ ๖. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตทุกช่องทางและกรณีพบปัญหาให้นำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็ว	- การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ดำเนินการไปตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ยังไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์แต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	สูง		

พ.ต.อ.วิภาส แสงศศิธร ผกก.สภ.ทุ่งฝาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ในการประชุมประจำเดือนและการประชุมงานสอบสวนทราบ

พ.ต.ท.พงค์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ทุ่งฝาย หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย จากการทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่

มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่าย ถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วนในห้อง ONE STOP SERVICES




สภ.ทุ่งฝาย
พันธะสัญญาในการให้บริการประชาชน
พันธะสัญญากับข้าราชการตำรวจ
งานป้องกันปราบปราม
งานอำนวยการ
งานสอบสวน
งานจราจร
งานสืบสวน