



สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

- ๑.) สายงานอำนวยการ
- ๒.) สายงานป้องกันปราบปราม
- ๓.) สายงานจราจร
- ๔.) สายงานสืบสวน
- ๕.) สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูล แนวนโยบายนี้ จัดทำโดย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

พันตำรวจเอก



(วิภาส แสงศศิธร)

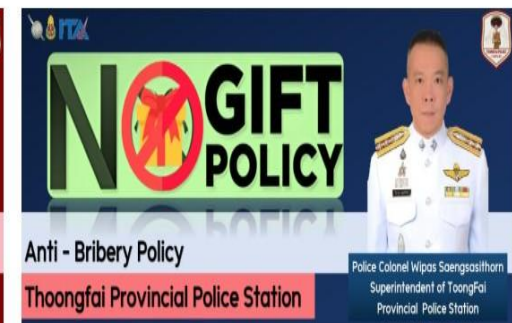
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบความสะดวก การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน-ตรวจสอบงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกช่องทาง ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม คำสั่งการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนาจการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กระทำในรูปแบบคณะกรรมการโปร่งใส เปิดเผยให้ทราบ ๔. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ งานพัสดุอยู่เสมอ ๕. เสริมสร้างและควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๗. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๘. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๙. การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย ๑๐. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเบิกจ่ายพัสดุถูกต้องตามระเบียบ มีการควบคุม ตรวจสอบอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ ๑๑. กำหนดผู้รับผิดชอบการต่อใบอนุญาตต่างด้าวและมีกำหนดขั้นตอนให้ทราบ	๑. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒. อบรม ขี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ ๔. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ในรูปแบบกรรมการ และเปิดเผยหลังการพิจารณาให้ทราบ ๖. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุการควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ,มีหลักฐานในการควบคุม เบิกจ่ายอ้างอิงตรวจสอบได้ ๗. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย อยู่เสมอ ๘. การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วให้กระทำในรูปแบบกรรมการตรงเวลาที่กำหนด ๙. การต่อใบอนุญาตของต่างด้าวให้มีขั้นตอนการตรวจสอบให้เข้มงวดอยู่เสมอ	๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสขึ้นและยังไม่พบเรื่องสินบนอย่าง เป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ทุกคนยรับทราบ และให้ค้ำประกันว่า จะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดกฎ ศีลธรรมเป็นหลักประจำใจ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องเศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มี ปัญหาแต่อย่างใด ๒. จากการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ไม่พบการทุจริตหรือ ส่อไปทาง ทุจริตรับสินบนแต่อย่างใด การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของ หลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่า เทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตาม ขั้นตอน ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน มีการ ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พบปัญหาบาง ประการเกี่ยวกับระยะเวลาในการ ตรวจสอบ จึงมีการแก้ไขด้วยการเพิ่ม คณะกรรมการ และกำหนดกรอบเวลาให้ ชัดเจนขึ้น

ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการ ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุม บริหารราชการทุกเดือน พร้อมเผยแพร่ โปสเตอร์ No Gift Policy ประจำจุดบริการ One Stop Service และทางช่องทางออนไลน์



พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สวป.สภ.ทุ่งผาย ปฏิบัติหน้าที่ สว.อก.๓ อีกหน้าที่หนึ่ง อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงาน
อำนวย การ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ



สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

ที่ ๗๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘)

*** **

อ้างถึงหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดลำปางที่ ๐๐๒๐(สป)๔๑๑/๗๔๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๐๐๒๐.๑๑๗/๔๔๘ ลง ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) โดยให้ทุกหน่วยยึดถือตามบัญชีรายชื่อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘)

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๖๘) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทุกนายมาร่วมประชุมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยยึดความถูกต้องตามระเบียบ และเป็นธรรมแก่ผู้รับการพิจารณา แล้วส่งผลการพิจารณาไปยัง ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง ภายในกำหนด เพื่อพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(วิภาส แสงศศิธร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จัดทำคำสั่งผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วย สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย มีความประสงค์จะ ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อก็คือ เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ผู้ตรวจรับพัสดุ

ร้อยตำรวจเอก นพดล สิทธิเครือ

ผู้ตรวจรับพัสดุ

รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

อำนาจและหน้าที่

ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

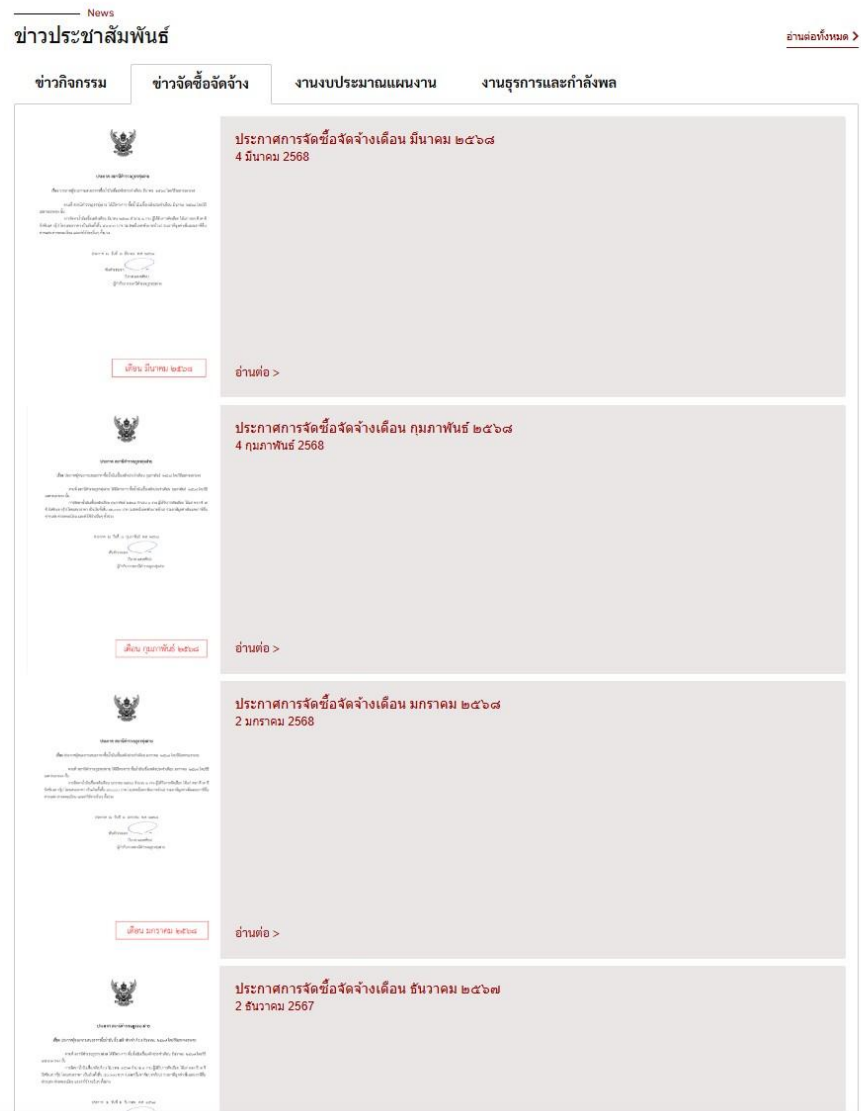
สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(วิภาส แสงศิริ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย จังหวัดลำปาง

เว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย <https://toongfai.lampang.police.go.th/>



มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ละประเภทให้ครบถ้วน



CS สแกนด้วย CamScanner

ສິດທິ	ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ / ບ້ານ / ໂຮງກວດກາ / ຖະໜົນ	ນະຄອນ	ວັນ ເດືອນ ປີ
8	ຫາກຢືນເກດລົ້ນຫາກ 9 ຄົນ, ບໍ່ມີເກດລົ້ນ ຖະໜົນ MS	RTP 25035	1 ກໍ. 67

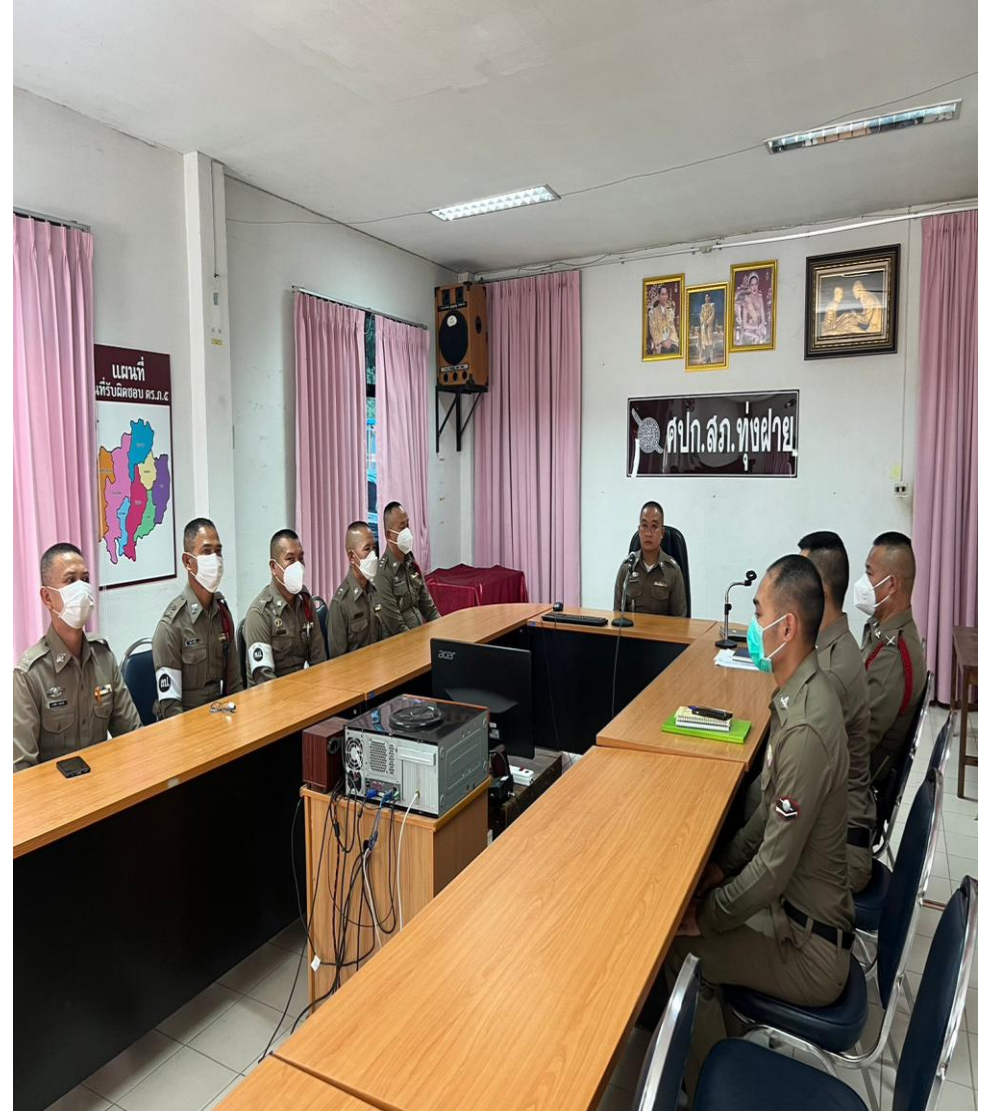
๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑. ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ และประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบน ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑. ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงานป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่นกล้องติดตัว แอปพลิเคชันติดตามทำงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอด ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การจับกุมตัวผู้กระทำความผิดทาง อาญา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงาน สอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย ๒. หลีกเลี่ยงการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และพบว่ากล้องบันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลด ปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติม แต่อย่างไร ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือ หนังสือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุกคนาย รับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.ท.ณรงค์พร เรือชัย รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งผาย หน.งานป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สวป.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานโดยให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงาน กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย



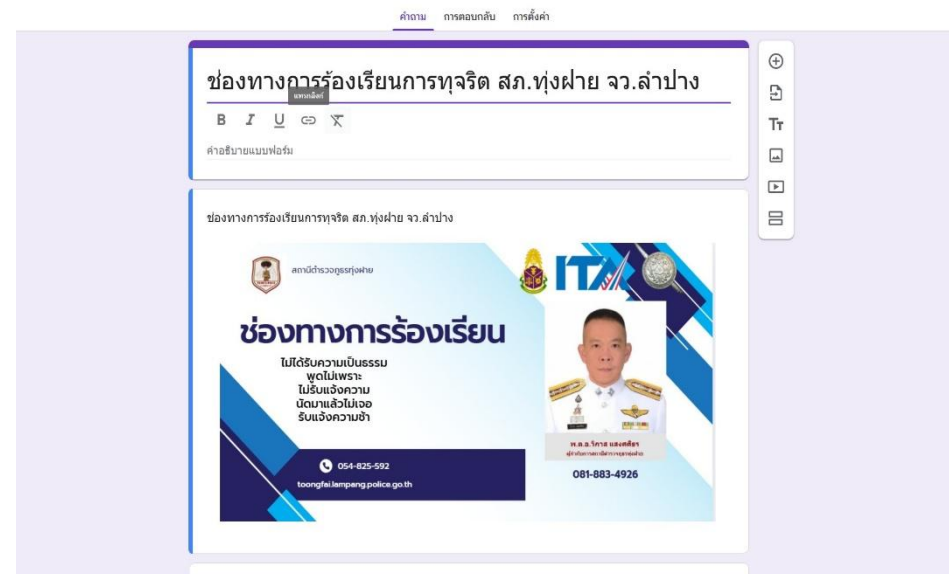
สภ.ทุ่งผาย มีการตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ
เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ช่องทางร้องเรียนการทุจริต สภ.ทุ่งผาย จว.ลำปาง



สภ.ทุ่งผาย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำ สถานี



คำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจจังหวัดลำปาง
ที่ ๑๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖ และข้อ ๓๗ ของระเบียบ ก.ต.ช.
ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย เรียกโดยย่อว่า "กต.ตร.สภ.ทุ่งผาย"
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ และวาระการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย	เป็นกรรมการ
๑.๒ นายอำเภอเมืองลำปาง	เป็นกรรมการ
หรือปลัดอำเภอเมืองลำปาง ที่นายอำเภอมอบหมาย	
๑.๓ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย	เป็นกรรมการ
๑.๔ นายอรรถชัย ปันตาสี	เป็นกรรมการ
นายกเทศมนตรีตำบลต้นธงชัย	
๑.๕ นายศิริศักดิ์ มีชื่อ	เป็นกรรมการ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	
๑.๖ นายธรรมบุญ เรื่องพัฒนานนท์	เป็นกรรมการ
กำนันตำบลต้นธงชัย	
๑.๗ สิบตำรวจโทคณะ คือมาศรี	เป็นกรรมการ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย	
๑.๘ นายนรเศรษฐ์ ชื่นศิริ	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นธงชัย	
๑.๙ นายสุรพันธ์ เขียวใส	เป็นกรรมการ
พนักงานราชการปฏิบัติงานที่โรงเรียนกวดวิชา	
๑.๑๐ นายอรรถพล สุทธิพร	เป็นกรรมการ
รองปลัดเทศบาลตำบลต้นธงชัย	
๑.๑๑ นายบุญสืบ วงศ์เจริญทัศน์	เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา	
๑.๑๒ นายวีรพันธ์ กันทะยศ	เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสื่อสารมวลชนหรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑.๑๓ นายสุรศักดิ์ พิเชษฐวีระชัย	เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการจราจรหรือการขนส่ง	

/๑๓๓๔ นายบันนทิต...

ผงดรายขอรูบถาย ดาแหงน และอาขพ ของคณกะกรมการตรวสอบและคดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย



สภ.ทุ่งผาย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย



THUNGPHAY POLICE
STATION



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
ประธาน กต.ตร.สภ.ทุ่งผาย
อาชีพ วิศวกรโยธา



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
รองประธาน กต.ตร.สภ.ทุ่งผาย
อาชีพ วิศวกรโยธา

กรรมการที่มาจากข้าราชการตำรวจสภ.ทุ่งผาย



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
อาชีพ วิศวกรโยธา



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายสุภาวดี น. รังงาม
ปลัดอำเภอเมืองลำปาง
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายอรรถชัย ปันตาสี
นายกเทศมนตรีตำบลต้นธงชัย
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายศิริศักดิ์ มีชื่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายธรรมบุญ เรื่องพัฒนานนท์
กำนันตำบลต้นธงชัย
อาชีพ วิศวกรโยธา



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
อาชีพ วิศวกรโยธา



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
อาชีพ วิศวกรโยธา

กรรมการที่มาจากข้าราชการ หน่วยงานอื่น



นายสุภาวดี น. รังงาม
ปลัดอำเภอเมืองลำปาง
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายอรรถชัย ปันตาสี
นายกเทศมนตรีตำบลต้นธงชัย
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายศิริศักดิ์ มีชื่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายธรรมบุญ เรื่องพัฒนานนท์
กำนันตำบลต้นธงชัย
อาชีพ วิศวกรโยธา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายอรรถชัย ปันตาสี
นายกเทศมนตรีตำบลต้นธงชัย
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายศิริศักดิ์ มีชื่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
อาชีพ วิศวกรโยธา



นายธรรมบุญ เรื่องพัฒนานนท์
กำนันตำบลต้นธงชัย
อาชีพ วิศวกรโยธา



พ.ต.ท. พงษ์ คุ้มแก้ว
อาชีพ วิศวกรโยธา

๓) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้วใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำความผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	หากพบการกระทำความผิด ดำเนินการออกใบสั่ง เป็นไปตามขั้นตอนปรับเป็นพินัย ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด และพบว่ากล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.ท.ณรงค์พร เรือชัย รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งผาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการจราจร สภ.ทุ่งผาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมมอบนโยบายสายงานจราจร



พ.ต.ท.โกศล วงศ์รินทร์ สวป.สภ.ทุ่งผาย ได้อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติงาน กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานในขณะปฏิบัติหน้าที่



ส.ต.ท.เกียรตินิยม อินตาวงค์ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.ทุ่งผาย เจ้าหน้าที่จราจร ดำเนินการบันทึกระบบการควบคุมการออกใบสั่ง ในระบบบริหารจัดการใบสั่ง PTM ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่



๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดชิงหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยการทำงานและติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑. ผู้บังคับบัญชาและหน.งาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสืบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวนได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่เช่นกล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด จากการตรวจสอบ ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.อ.วิภาส แสงศิริธร ผกก.สภ.ทุ่งผ่าย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมประจำเดือนและในการประชุมงานสืบสวนทราบ



พ.ต.ท.ธราธิป ธรรมปัญญา รอง ผกก.สส.สภ.ทุ่งผาย หน.งานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการบริการ	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบ เพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหาย ให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย	๑. ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานสอบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสอบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานงานสอบสวนได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตามระเบียบกำหนด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๔. จัดให้มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ในห้อง ONE STOP SERVICES ๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ ๖. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตทุกช่องทางและกรณีพบปัญหาให้นำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็ว	การทำสำนวนคดี ฯ ดำเนินการไปตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ยังไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.อ.วิภาส แสงศิริธร ผกก.สภ.ทุ่งผาย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมประจำเดือนและในการประชุมงานสอบสวนทราบ



พ.ต.ท.พงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ทุ่งผาย หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



มีการตีตประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึง
ง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน

ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจสั่งปล่อยตัวชั่วคราว





บัญชีเงื่อนไขมาตรฐานกลางหลักประกันการปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลย

อัตราโทษตามกฎหมาย	วงเงินประกัน/บาท
จำคุกไม่เกิน 5 ปี	ไม่เกิน 100,000
จำคุกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 200,000
จำคุก 10-15 ปี	200,000-300,000
จำคุก 5-20 ปี	100,000-400,000
จำคุก 10-20 ปี	200,000-400,000
จำคุก 15-20 ปี	300,000-400,000
จำคุก 5-20 ปี จำคุกตลอดชีวิต	100,000-800,000
จำคุก 15-20 ปี จำคุกตลอดชีวิต	300,000-800,000
จำคุก 5-20 ปี จำคุกตลอดชีวิต ประหารชีวิต	100,000-1,000,000
จำคุก 15-20 จำคุกตลอดชีวิต ประหารชีวิต	300,000-1,000,000
จำคุกตลอดชีวิต	500,000-800,000
ประหารชีวิต	500,000-1,000,000

การใช้บุคคลเป็นประกันหรือหลักประกันในการปล่อยชั่วคราว

ลำดับ	ตำแหน่งราชการ	ประกันตนเองหรือผู้อื่นได้ไม่เกินกี่บาท
1	ได้ข้าราชการพลเรือนชั้น 3 ถึง 5 หรือทหารตำรวจที่มีตแหน่งรองตำรวจตรี หรือตรีเรืออากาศตรี หรือรองตำรวจตรีในตำรวจตรี	40,000
2	ได้ข้าราชการพลเรือนชั้น 6 ถึง 8 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่าข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการตำรวจที่มีตแหน่งโท นาวาโท ข้าราชการตรี หรือ พันตำรวจโท ถึงพันเอก ข้าราชการอากาศเอก หรือ พันตำรวจเอก ข้าราชการตุลาการหรือข้าราชการการเมืองชั้น 1-2	200,000 บาท
3	ข้าราชการพลเรือนชั้น 9-10 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่าข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการตำรวจที่มีตแหน่ง พันเอก ข้าราชการกองพล หรือ พันตำรวจเอกถึงร้อยตำรวจโทในกองพล (พิเศษ) ข้าราชการกองพล (พิเศษ) หรือพันตำรวจเอก (พิเศษ) พันตำรวจตรี และทหารตรี หรือพันตำรวจตรี ข้าราชการทหารหรือตำรวจชั้น 3-4	200,000 บาท
4	ข้าราชการพลเรือนชั้น 11 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่าข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการตำรวจที่มีตแหน่ง พลเอก และอาจได้หรือพลเอกโท ข้าราชการอากาศหรือข้าราชการการเมือง ต่ำถึง 5 ปีขึ้นไป	1,000,000 บาท
5	ข้าราชการส่วนกลางตั้งแต่ชั้น 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป และสมาชิกสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาตำบล ลำดับ 1 ขึ้นไป	400,000 บาท
6	สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,000,000 บาท

คดีที่มีอัตราโทษจำคุกอย่างสูงไม่เกิน 3 ปี
 การกำหนดวงเงินประกันจะกำหนดโดย
 จำนวนจากระวางโทษตามกฎหมายจำคุกขั้นสูง
 ไม่เกินปีละ 20,000 บาท



มีการตีตประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึง
ง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน

พันธะสัญญาระยะเวลา ในการให้บริการประชาชน	
แจ้งเอกสารหาย	ภายใน ๑๐ นาที
เปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	ภายใน ๑๐ นาที
การขอสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี	ภายใน ๑๕ นาที
การคืนรถยึดเพื่อการตรวจสอบ	ภายใน ๒๐ นาที
การถอนคำร้องทุกข์	ภายใน ๔๕ นาที
การแจ้งความเป็นหลักฐานที่ไม่เกี่ยวกับคดี	ภายใน ๔๕ นาที
การขอประกันตัวผู้ต้องหา	ภายใน ๔๕ นาที
การนำหลักทรัพย์มาประกันตัวผู้ต้องหา	ภายใน ๔๕ นาที

ภายใน ๑๐ นาที

ภายใน ๑๐ นาที

ภายใน ๑๕ นาที

ภายใน ๒๐ นาที

ภายใน ๔๕ นาที

ภายใน ๔๕ นาที

ภายใน ๔๕ นาที

ภายใน ๔๕ นาที

The image displays a collection of Thai government forms and documents, arranged in a grid-like fashion. The documents are primarily in Thai language and include various official forms and petitions.

- Top Row:**
 - Form 1 (Left):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 2 (Middle):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 3 (Right):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
- Second Row:**
 - Form 4 (Left):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 5 (Middle):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 6 (Right):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
- Third Row:**
 - Form 7 (Left):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 8 (Middle):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 9 (Right):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
- Fourth Row:**
 - Form 10 (Left):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 11 (Middle):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).
 - Form 12 (Right):** A form titled "พระราชบัญญัติการให้รางวัล" (Royal Decree on Awarding) with a table containing columns for "ประเภทรางวัล" (Award Type), "เงื่อนไขการให้รางวัล" (Award Conditions), and "วิธีการให้รางวัล" (Award Method).

งานป้องกันปราบปราม

งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

ทักษะด้านการสอบ

พันธะสัญญาทางวาจา

พันธุ์ข้าวจากงานสืบสวน

เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย



ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่เสมอ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ที่ ๗๘/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

อ้างถึง คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งใหม่และมีการปรับเปลี่ยนการมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานสายต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและวินัย ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามลำดับชั้น รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอกวิภาส แสงศศิธร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโทพงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๑.๒ พันตำรวจโทณรงค์พร เว็ชชัย รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๑.๓ พันตำรวจโทธราธิป ธรรมปัญญา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

๒. พันตำรวจโทพงศ์ศักดิ์ พิทักษ์เมธี รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- ๒.๑ พันตำรวจโทมนทชัย เจริญรัตน์ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๒.๒ ว่าที่พันตำรวจโทบุญญฤทธิ์ หนูดี สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจอมทอง
- รักษาราชการแทน ในตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกวีโรจน์ แสงเยี่ยม รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๒.๔ ร้อยตำรวจเอกกิตตินันท์ ชื่นทวงค์ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม
- รักษาราชการแทน รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๒.๕ ว่าที่ร้อยตำรวจโทเอกศักดิ์ แก้วศิริ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

๓. พันตำรวจโทณรงค์พร เว็ชชัย รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- ๓.๑ ว่าที่ พันตำรวจโทโกศล วงศ์รินทร์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย
- ๓.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอกนพพล สิทธิเครือ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

- ๓.๓ ดาบตำรวจสมทบ ไชยเป็ง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย(ทำหน้าที่จราจร)

- ๓.๔ สิบตำรวจโทเกียรตินิยม อินตาวงค์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย(ทำหน้าที่จราจร)

- ๓.๕ สิบตำรวจโททัศนะ ต๊ะมาศรี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรทุ่งผาย

